

# DISSÍDIO COLETIVO DE TRABALHO

2009/2010

TST-DC- 212102/2009-000-00-00.8

## ÍNDICE

- CLÁUSULA 1 - REAJUSTE SALARIAL
- CLÁUSULA 2 - ADICIONAL NOTURNO
- CLÁUSULA 3 - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE
- CLÁUSULA 4 - ADICIONAL DE RISCO DE VIDA
- CLÁUSULA 5 - DIFERENÇA DE QUEBRA DE CAIXA
- CLÁUSULA 6 - GRATIFICAÇÃO DE APONTADOR
- CLÁUSULA 7 - CRÉDITOS SALARIAIS EM ATRASO
- CLÁUSULA 8 - TIQUETE REFEIÇÃO/VALE ALIMENTAÇÃO
- CLÁUSULA 9 - VALE - TRANSPORTE
- CLÁUSULA 10 - TRANSPORTE LOCAL DE DIFÍCIL ACESSO
- CLÁUSULA 11 - TRANSPORTE FORA DA SEDE
- CLÁUSULA 12 - TRANSPORTE NOTURNO
- CLÁUSULA 13 - TRANSPORTE GRATUITO / APOSENTADO
- CLÁUSULA 14 - AVERBAÇÃO DE TEMPO SERVIÇO
- CLÁUSULA 15 - AUXÍLIO-CRECHE
- CLÁUSULA 16 - AUXÍLIO MATERNO INFANTIL
- CLÁUSULA 17 - AUXÍLIO PARA FILHO PORTADOR DE NECESSIDADE ESPECIAL
- CLÁUSULA 18 - LICENÇA MATERNIDADE
- CLÁUSULA 19 - LICENÇA AMAMENTAÇÃO
- CLÁUSULA 20 - SUSPENSÃO CONSENSUAL DO CONTRATO DE TRABALHO
- CLÁUSULA 21 - LICENÇA ACOMPANHAMENTO
- CLÁUSULA 22 - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA
- CLÁUSULA 23 - REFER
- CLÁUSULA 24 - SEGURO DE VIDA EM GRUPO
- CLÁUSULA 25 - PLANO DE SAÚDE
- CLÁUSULA 26 - ASSISTÊNCIA JURÍDICA AO EMPREGADO
- CLÁUSULA 27 - HORA EXTRA
- CLÁUSULA 28 - DIA DO FERROVIÁRIO
- CLÁUSULA 29 - APURAÇÃO DE FALTA DISCIPLINAR
- CLÁUSULA 30 - GARANTIA DE EMPREGO GESTANTE /ADOTANTE
- CLÁUSULA 31 - PROTEÇÃO À GESTANTE
- CLÁUSULA 32 - PERÍODO PRÉ-APOSENTADORIA
- CLÁUSULA 33 - CONVERSÃO TECNOLÓGICA
- CLÁUSULA 34 - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA 35 - VIA PERMANENTE  
CLÁUSULA 36 - CONVOCAÇÃO A INQUÉRITOS E PROCESSOS  
CLÁUSULA 37 - HORÁRIO FLEXÍVEL – EMPREGADOS COM FILHO PORTADOR DE

NECESSIDADE ESPECIAL E/OU DEFICIENTE FÍSICO

CLÁUSULA 38 - FÉRIAS - PERÍODO DE GOZO  
CLÁUSULA 39 - FÉRIAS - MESES NOBRES  
CLÁUSULA 40 - FÉRIAS EMPREGADA GESTANTE/ADOTANTE  
CLÁUSULA 41 - AVISO PRÉVIO  
CLÁUSULA 42 - JORNADA DE TRABALHO  
CLÁUSULA 43 - DOBRA DE ESCALA  
CLÁUSULA 44 - ABONO FREQUÊNCIA DIA DE PAGAMENTO  
CLÁUSULA 45 - EMPREGADOS ESTUDANTES  
CLÁUSULA 46 - ABONO FREQUÊNCIA – MOTIVO DE CATÁSTROFE  
CLÁUSULA 47 - DISCRIMINAÇÃO DE EMPREGADO  
CLÁUSULA 48 - DANOS MATERIAIS  
CLÁUSULA 49 - UNIFORMES  
CLÁUSULA 50 - DORMITÓRIOS E VESTIÁRIOS  
CLÁUSULA 51 - REQUERIMENTO DE EMPREGADOS  
CLÁUSULA 52 - COMPENSAÇÃO DE DIAS/CALENDÁRIO ANUAL  
CLÁUSULA 53 - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL  
CLÁUSULA 54 - FORNECIMENTO DO PERFIL PROFISSIONAL PREVIDENCIÁRIO  
CLÁUSULA 55 - ACIDENTE DE TRABALHO E/OU DOENÇA PROFISSIONAL  
CLÁUSULA 56 - READAPTAÇÃO FUNCIONAL  
CLÁUSULA 57 - ATESTADO MÉDICO / ODONTOLÓGICO  
CLÁUSULA 58 - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA  
CLÁUSULA 59 - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPI  
CLÁUSULA 60 - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO  
CLÁUSULA 61 - PLANTÃO AMBULATORIAL  
CLÁUSULA 62 - SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE  
CLÁUSULA 63 - POLÍTICA GLOBAL SOBRE AIDS  
CLÁUSULA 64 - GARANTIAS DE ATUAÇÃO SINDICAL  
CLÁUSULA 65 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL  
CLÁUSULA 66 - DÉBITOS COM O SINDICATO  
CLÁUSULA 67 - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL  
CLÁUSULA 68 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL  
CLÁUSULA 69 - QUADRO DE AVISO/DIVULGAÇÃO DE MATERIAL INFORMATIVO  
CLÁUSULA 70 - REQUERIMENTOS  
CLÁUSULA 71 - ACESSO A DOCUMENTOS  
CLÁUSULA 72 - DESLIGAMENTO DOS SÓCIOS DO QUADRO DE ASSOCIADOS DO

SINDICATO

**CLÁUSULA 73 - PENALIDADES**  
**CLÁUSULA 74 - AUTO APLICABILIDADE**  
**CLÁUSULA 75 - GARANTIA DE DATA-BASE**  
**CLÁUSULA 76 - VIGÊNCIA**

**CLÁUSULA 1 - RE AJUSTE S ALARIAL:**

A CBTU concederá a todos os seus empregados reajuste linear à razão de 10,5% (dez e meio por cento) sobre os valores constantes da Tabela Salarial Vigente, com efeito a partir de 1.º de maio de 2009.

**Paragrafo Único: A CBTU também concederá a todos os seus empregados, no prazo de até 60 (sessenta) dias após a publicação da certidão de julgamento deste processo, abono linear, em parcela única, não integrável à remuneração, no valor de R\$ 860,00 (oitocentos e sessenta reais).**

**CLÁUSULA 2 - ADICIONAL NOTURNO:**

A CBTU pagará o percentual de 50% (cinquenta por cento), a título de adicional noturno, aos seus empregados que trabalharem em horário noturno previsto em lei.

**Paragrafo Único: Na hipótese de prorrogação do trabalho noturno aplica-se o dispositivo no caput.**

**CLÁUSULA 3 - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE:**

A CBTU pagará o adicional de 30% (trinta por cento) sobre os salários nominais (salário do nível efetivo e VPNI passivo) periculosidade ao Assistente Operacional – ASO, Assistente Condutor – ASC e ao Assistente Controlador de Movimento – ASM, enquadrados no PCS 2001 e as correspondentes classes, no PCS 90, desde que exerçam atividades ou operações sujeitas ao risco, mediante prévia expedição de laudo, segundo as normas do Ministério do Trabalho.

**Paragrafo Único: Aos empregados pertencentes aos demais cargos e que exerçam atividades ou operações sujeitas ao risco é igualmente indispensável a expedição prévia de laudo, nos termos da Lei.**

**CLÁUSULA 4 - ADICIONAL DE RISCO DE VIDA:**

A CBTU pagará o adicional de risco de vida no percentual de 30% (trinta por cento) sobre os salários nominais (salário do nível efetivo e VPNI Passivo) aos empregados integrantes das classes de Agente de Segurança Ferroviária, Assistente de Segurança Ferroviária, Vigilante Ferroviário e do cargo Assistente de Segurança – ASS, desde que estejam atuando na área e na atividade de segurança operacional ou patrimonial.

**CLÁUSULA 5 - DIFERENÇA DE QUEBRA DE CAIXA:**

A CBTU pagará a diferença de quebra-de-caixa, no percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre os salários nominais (salário do nível efetivo e VPNI Passivo) aos empregados integrantes das classes de Agente Administrativo e Assistente Administrativo e do cargo Assistente Operacional – ASO, que exercem permanentemente as funções de caixa (pagar e receber) na Tesouraria da área financeira da sua respectiva Unidade Administrativa.

**Paragrafo Único: O pagamento do disposto no caput exclui os detentores de cargos de confiança e/ou função gratificada.**

**CLÁUSULA 6 - GRATIFICAÇÃO DE APONTADOR:**

A CBTU pagará uma gratificação no valor de R\$ 122,98 (cento e vinte e dois reais e noventa e oito centavos) aos empregados que executam tarefas de apontador.

**CLÁUSULA 7 - CRÉDITOS SALARIAIS EM ATRASO:**

A CBTU pagará a seus empregados os créditos retroativos de salários, vantagens e benefícios, tomando por base o salário do mês de liquidação.

**CLÁUSULA 8 - TIQUETE REFEIÇÃO/V ALE ALIMENTAÇÃO:**

A CBTU creditará no cartão-refeição e/ou cartão-alimentação de seus empregados, durante os 12 (doze) meses do ano, o valor total mensal de R\$ 499,43 (quatrocentos e noventa e nove reais e quarenta e três centavos), referente a 26 (vinte e seis) valores unitários no importe de R\$ 19,20 (dezenove reais e vinte centavos), na forma da norma interna, extensivo aos empregados afastados por motivo de acidente de trabalho, doença profissional e licença-maternidade.

**Paragrafo Único: O empregado afastado por motivo de doença fará jus ao cartão-refeição e/ou cartão-alimentação integral durante os seis primeiros meses, a partir do início do seu afastamento pelo INSS e 50% (cinquenta por cento) nos meses seguintes.**

**CLÁUSULA 9 - VALE - TRANSPORTE:**

A CBTU concederá vale - transporte a todos os empregados, para cumprimento das atividades laborais, nos termos da lei, até o penúltimo dia útil do mês antecedente.

**Paragrafo Único: Os casos excepcionais não abrangidos pela presente serão resolvidos nas Unidades Administrativas com a participação do Sindicato.**

**CLÁUSULA 10 - TRANSPORTE LOCAL DE DIFÍCIL ACESSO:**

A CBTU concederá meios de transporte aos empregados obrigados a cumprirem suas jornadas de trabalho em local de difícil acesso, ao longo da via férrea, no início e/ou no final da jornada de trabalho.

**Paragrafo Único: O pessoal de via permanente não poderá ser transportado em autos de linha ou qualquer outro veículo incompatível com a segurança pessoal e de tráfego, exceto Geovia.**

**CLÁUSULA 11 - TRANSPORTE FORA DA SEDE:**

A CBTU fornecerá transporte adequado e gratuito para todos os empregados, quando no cumprimento de sua jornada de trabalho, forem compelidos a iniciar ou findar o serviço fora da sede.

**CLÁUSULA 12 - TRANSPORTE NOTURNO:**

A CBTU fornecerá transporte gratuito para deslocamento residência-trabalho e vice-versa aos seus empregados que, por necessidade do serviço, tiverem que ultrapassar ou iniciar sua jornada entre 23h e 06h, contanto que, neste período, não haja, comprovadamente, circulação do transporte coletivo ou metroviário regular, ficando nesta hipótese exonerada de fornecer vale-transporte.

**CLÁUSULA 13 - TRANSPORTE GRATUITO / APOSENTADO:**

A CBTU fornecerá passe livre aos ferroviários e/ou metroviários quando os mesmos se utilizarem do trem.

**CLÁUSULA 14 - AVERBAÇÃO DE TEMPO SERVIÇO:**

A CBTU averbará para efeitos exclusivos de gratificação por tempo de serviço, o tempo de serviço prestado por seus atuais empregados:

- I - No serviço público federal, estadual ou municipal da Administração Pública direta e/ou indireta;
- II - No serviço militar obrigatório;
- III - Nos Centros de Formação Profissional, originários da RFFSA/CBTU, como aluno-aprendiz.

**CLÁUSULA 15 - AUXÍLIO-CRECHE:**

A CBTU reembolsará, até o valor de R\$ 234,26 (duzentos e trinta e quatro reais vinte e seis centavos), as despesas efetuadas com o pagamento da creche de livre escolha da empregada-mãe ou de outra modalidade de prestação de serviço dessa natureza, até os 2 (dois) anos de idade da criança, mediante comprovação, em cumprimento ao disposto nas Portarias n° 3.296/86 e n° 670/97, do Ministério do Trabalho.

**CLÁUSULA 16 - AUXÍLIO MATERNO INFANTIL:**

A CBTU concederá auxílio materno-infantil aos seus empregados no valor de R\$ 76,03 (setenta e seis reais e três centavos) independentemente de comprovação de matrícula da criança em creche ou pré-escola, para filho(s) de empregados até completarem 7 (sete) anos de idade.

**Paragrafo Único: O auxílio acima referido será concedido a partir da data da apresentação da certidão de nascimento do filho ou da documentação relativa ao equiparado, de forma não-cumulativa com o recebimento do auxílio-creche e/ou do auxílio para filho portador de necessidade especial.**

**CLÁUSULA 17 - AUXÍLIO PARA FILHO PORTADOR DE NECESSIDADE ESPECIAL:**

A CBTU concederá auxílio para filho portador de necessidade especial, reconhecidos pela legislação previdenciária, aos seus empregados, no valor de R\$ 76,03 (setenta e seis reais e três centavos), por filho nesta condição, sem limite de idade, mediante comprovação e de forma não cumulativa com o recebimento do auxílio creche/ou auxílio materno-infantil

**CLÁUSULA 18 - LICENÇA MATERNIDADE:**

A CBTU pagará licença remunerada à empregada gestante pelo período de 180 (cento e oitenta) dias. Esta licença será extensiva às empregadas que adotarem filhos de até 12 (doze) meses de idade ou obtiverem guarda judicial para fins de adoção.

**Paragrafo Único: Para fins de concessão da prorrogação da Licença Maternidade, de que trata a Lei n.º 11.770/08, a CBTU se compromete a aderir ao Programa Empresa Cidadã, instituído pela aludida lei.**

**CLÁUSULA 19 - LICENÇA AMAMENTAÇÃO:**

A CBTU concederá licença amamentação de 2 (duas) horas diárias, a partir do retorno da licença maternidade até o limite de 1 (um) ano de idade da criança.

**CLÁUSULA 20 - SUSPENSÃO CONSENSUAL DO CONTRATO DE TRABALHO**

A CBTU poderá conceder Licença Não Remunerada aos empregados interessados, pelo prazo de até 36 (trinta e seis) meses, de acordo com a disponibilidade da Companhia. O empregado que desejar nova licença deverá reassumir suas funções por prazo igual ou superior ao que esteve ausente.

**CLÁUSULA 21 - LICENÇA ACOMPANHAMENTO:**

A CBTU concederá licença ao empregado por motivo de doença do cônjuge ou companheiro (a), dos pais, dos filhos ou dos dependentes que vivam sob as suas expensas e que constem do seu assentamento funcional,

mediante solicitação à área de assistência aos recursos humanos para análise, aprovação e assentamento nos dados cadastrais do empregado.

§ 1º. A licença somente será deferida se a assistência do empregado for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício da função.

§ 2º. A licença será concedida sem prejuízo da remuneração até 15 (quinze) dias por ano, salvo os casos excepcionais que serão resolvidos nas Unidades Administrativas, mediante parecer da área de recursos humanos.

**CLÁUSULA 22 - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA:**

A CBTU complementarará a diferença entre a remuneração do empregado afastado, por motivo de acidente de trabalho, doença profissional ou auxílio-doença, e o valor recebido pelo INSS, até a data da alta, da seguinte forma:

- I - No caso de acidente de trabalho ou doença profissional, a complementação será de até 100% (cem por cento) durante todo o tempo de afastamento pelo INSS;
- II - No caso de auxílio-doença, a complementação será de 100% (cem por cento) durante os seis primeiros meses de afastamento; e 70% (setenta por cento) a partir do sétimo mês de afastamento;
- III - No caso do INSS atrasar o pagamento do empregado, caberá a CBTU o pagamento de 70% (setenta por cento) da remuneração do mesmo até a concessão do benefício pelo INSS. O pagamento terá o limite de 2 (dois) meses e por ocasião em que o INSS regularizar o pagamento, fica o mesmo obrigado a devolver os valores à CBTU.
- IV - Os valores pagos pela REFER serão deduzidos para efeito de complementação pela Companhia.

**CLÁUSULA 23 - REFER:**

A CBTU, enquanto patrocinadora da REFER, compromete-se a realizar gestões na Fundação de Seguridade, no sentido que a mesma apresente mecanismos de transparência e divulgação das informações e do seu modo de funcionamento.

**CLÁUSULA 24 - SEGURO DE VIDA EM GRUPO:**

A CBTU manterá seguro de vida em grupo com a contribuição do empregado.

§ 1º. A contribuição do empregado será de 50% (cinquenta por cento) do custo e o prêmio será de igual valor para todos os empregados.

§ 2º. O auxílio funeral será no valor de R\$ 2.000,00 (dois mil reais).

§ 3º. Esta cláusula entrará em vigor no encerramento do contrato atual do seguro de vida em grupo.

**CLÁUSULA 25 - PLANO DE SAÚDE:**

A CBTU manterá o Programa de Assistência Médica e Odontológica – AMO, estabelecendo os seguintes critérios para reembolso do plano de saúde:

- I - Reembolso integral para o plano de saúde no valor total de até R\$ 110,68 (cem e dez reais e sessenta e oito centavos).
- II - Reembolso proporcional para o plano de saúde com valor total superior a R\$ 110,68 (cem e dez reais e sessenta e oito centavos), conforme o nível de enquadramento no Plano de Cargos e Salários de origem, a seguir estipulado, respeitado o mínimo de R\$ 110,68 (cem e dez reais e sessenta e oito centavos) e o máximo de R\$ 276,71 (duzentos e setenta e seis reais e setenta e um centavos) para reembolso.

Nível PCS/1990	Nível PCS/2001	Percentual Rebolso
201 a 217	1 a 5	80%
218 a 229	6 a 22	70%
230 a 326	23 a 70	50%

§ 1º. O benefício alcança os dependentes do empregado, mesmo que estejam vinculados a Plano de Saúde e/ou Odontológico diverso àquele no qual o empregado seja titular, limitado ao valor de reembolso.

§ 2º. São passíveis de reembolso despesas com planos complementares (ex.: plano de saúde médico e plano odontológico de empresas diferentes), limitado ao valor de reembolso.

§ 3º. O benefício regulamentado pela Norma de Reembolso do Programa de Assistência Médica e Odontológica – AMO – NA/0001-99/DEGES fica alterado, no que couber.

§ 4º. A CBTU constituirá grupo de trabalho com a participação dos sindicatos visando estudar novas modalidades de Plano de Saúde.

**CLÁUSULA 26 - ASSISTÊNCIA JURÍDICA AO EMPREGADO:**

A CBTU, em caso de abertura de sindicância ou inquérito administrativo, concederá ao empregado ampla defesa e o Sindicato dará assistência durante todo o processo de apuração.

§ 1º. Fica assegurado o direito de uso da palavra ao representante do Sindicato na Comissão.

§ 2º. Em nenhuma hipótese a chefia que propuser a averiguação poderá participar da Comissão.

§ 3º. Fica assegurado ao Sindicato o direito de receber cópias de peças do procedimento administrativo, desde

que autorizados pelos empregados envolvidos, por escrito.

**CLÁUSULA 27 - HORA EXTRA:**

As horas extraordinárias prestadas serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento).

**Parágrafo Único: É devida a remuneração em dobro do trabalho prestado em domingos e feriados, não compensados, sem prejuízo do pagamento do repouso semanal remunerado.**

**CLÁUSULA 28 - DIA DO FERROVIÁRIO:**

A CBTU manterá o dia 30 de Setembro como feriado, oficializando assim o dia comemorativo dos Ferroviários e Metroviários que nela laboram.

**CLÁUSULA 29 - APURAÇÃO DE FALTA DISCIPLINAR:**

A CBTU, em caso de abertura de Sindicância e/ou Processo Administrativo, concederá ao empregado ampla defesa e o Sindicato dará assistência durante todo o processo de apuração.

§ 1º. Fica assegurado o direito de uso da palavra ao representante do Sindicato da Comissão.

§ 2º. Em nenhuma hipótese a chefia que propuser a averiguação poderá participar da Comissão.

§ 3º. Fica assegurado ao Sindicato o direito de receber cópias de peças processuais do procedimento

administrativo, desde que autorizados pelos empregados envolvidos, por escrito.

**CLÁUSULA 30 - GARANTIA DE EMPREGO GESTANTE /ADOTANTE:**

A CBTU assegurará à empregada gestante ou adotante, a estabilidade no emprego por 180 (cento e oitenta) dias após o término da licença da maternidade, salvo na hipótese de ocorrência de falta grave.

**CLÁUSULA 31 - PROTEÇÃO À GESTANTE:**

A empregada gestante será aproveitada em outra atividade prevista no PCS, durante o período de gravidez, assegurados todos os direitos e vantagens adquiridos, quando a mesma estiver desempenhando atividade que ofereça risco à gravidez, atestado pela área médica.

**CLÁUSULA 32 - PERÍODO PRÉ- APOSENTADORIA:**

A CBTU não poderá dispensar seus empregados do quadro efetivo, durante os 24 (vinte quatro) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria, desde que o empregado comunique previamente à área de recursos humanos da CBTU.

**CLÁUSULA 33 - CONVERSÃO TECNOLÓGICA:**

A CBTU promoverá a reciclagem e/ou realocação de seus empregados, nos casos que ocorrer implantação de nova tecnologia.

**Parágrafo Único: A CBTU desenvolverá programas de capacitação em informática básica visando disseminar esta ferramenta em todos os níveis da Companhia.**

**CLÁUSULA 34 - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL:**

A CBTU promoverá, anualmente, capacitação profissional para os seus empregados com a finalidade de reciclá-los profissionalmente para o desenvolvimento de suas atividades laborais, criando mecanismos para que o conhecimento técnico e/ou científico seja disseminado em todos os níveis da empresa.

§ 1º. A CBTU realizará programas de capacitação em transporte, para que todos os empregados possam ter noção ampla sobre o tema.

§ 2º. A CBTU, visando a elevação do nível de escolaridade (fundamental, médio, técnico e graduação) de seus empregados, concederá horário especial compensado, comprovada a incompatibilidade de horário.

§ 3º. A CBTU manterá treinamento específico para os Assistentes de Segurança enquadrados no PCS 2001, bem como as funções correspondentes no PCS 90, visando à preparação para desempenho de suas atividades.

§ 4º. A CBTU estudará a implementação de uma Universidade Corporativa com o objetivo de divulgar e sistematizar o conhecimento produzido na organização empresarial e fora dela, socializando e propiciando um ambiente de permanente aprendizado.

**CLÁUSULA 35 - VIA PERMANENTE:**

A CBTU considerará encerrada a jornada de trabalho dos empregados integrantes das classes de Artífice e Assistente de Via Permanente e do cargo Auxiliar Operacional – AUO - na função Manutenção de Sistemas, somente na hora em que chegarem ao local onde habitualmente registram no controle de frequência o início da jornada de trabalho, pagando-lhes como horas extraordinárias àquelas que excederem a jornada normal de trabalho.

**Paragrafo Único: A CBTU não convocará o empregado quando este estiver em gozo de folga, para apuração de inquérito e sindicância por ela instaurada.**

**CLÁUSULA 36 - CONVOCAÇÃO A INQUÉRITOS E PROCESSOS:**

A CBTU pagará em dobro ou concederá 2 (dois) dias de folga, a critério do empregado, quando este vier a ser convocado na folga para inquérito policial e/ou processo judicial de ocorrência originada quando a serviço da CBTU, desde que comprovada através de intimação, citação ou declaração de presença emitida pelo órgão convocador.

**Paragrafo Único: A CBTU não convocará o empregado quando este estiver em gozo de folga, para apuração de inquérito e sindicância por ela instaurada.**

**CLÁUSULA 37 - HORÁRIO FLEXÍVEL – EMPREGADOS COM FILHO PORTADOR DE NECESSIDADE ESPECIAL E/OU DEFICIENTE FÍSICO:**

A CBTU assegurará aos empregados com filho portador de necessidade especial e/ou deficiente físico o direito de cumprirem jornada de trabalho com horário flexível.

**CLÁUSULA 38 - FÉRIAS - PERÍODO DE GOZO:**

A CBTU garantirá o início das férias do empregado após o seu repouso remunerado, folga ou intervalo regulamentar, independente do tipo de escala a que esteja submetido.

**Paragrafo Único: Não haverá alteração de período do gozo de férias sem a concordância do empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.**

**CLÁUSULA 39 - FÉRIAS - MESES NOBRES:**

A CBTU permitirá o desdobramento das férias em dois períodos, um dos quais, nunca inferior a 10 (dez) dias, nos termos do § 1º do art. 134 da CLT.

§ 1º. A CBTU manterá um controle que permita, aos empregados, gozarem férias nos meses de janeiro, fevereiro, julho ou dezembro.

§ 2º. A CBTU assegurará aos empregados que gozarem férias no mês de janeiro metade do décimo terceiro salário.

§ 3º. Será permitido também aos empregados com idade superior a 50 anos o fracionamento de suas férias, conforme o caput.

**CLÁUSULA 40 - FÉRIAS EMPREGADA GESTANTE/ADOTANTE:**

A CBTU garantirá que a empregada gestante poderá marcar seu período de férias na seqüência da maternidade, observando o disposto no art. 134 CLT.

**Paragrafo Único: Aplica-se o disposto no caput às empregadas que fizerem adoção.**

**CLÁUSULA 41 - AVISO PRÉVIO:**

A CBTU concederá, na dispensa sem justa causa, o aviso prévio de 60 (sessenta) dias, sempre que o empregado do quadro efetivo contar com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e com no mínimo 2 (dois) anos de serviço ou que possua mais de 10 (dez) anos de serviço prestado à CBTU.

**Paragrafo Único: Para os empregados admitidos a partir da assinatura deste Acordo, o aviso prévio será de 30 (trinta) dias.**

**CLÁUSULA 42 - JORNADA DE TRABALHO:**

A CBTU terá como carga horária máxima 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitadas as escalas locais dentro das 220 (duzentas e vinte) horas mensais.

§ 1º. Na ocorrência de prestação de trabalho no repouso remunerado, será devido ao empregado, conforme sua opção:

I - Pagamento em dobro sem prejuízo do repouso compensatório; ou

II - Pagamento simples, horas normais, quando forem concedidos 2 (dois) repouso compensatórios.

§ 2º. A CBTU não modificará a jornada de trabalho sem a homologação do Sindicato, salvo no caso de acidente ou necessidade imperiosa.

**CLÁUSULA 43 - DOBRA DE ESCALA:**

A CBTU não permitirá a dobra de escala garantindo ao empregado o intervalo mínimo legal, salvo os casos excepcionais.

§ 1º. Na ocorrência de dobra de escala ou jornada, a CBTU creditará no cartão magnético o valor equivalente a 50% (cinquenta por cento) do valor unitário mencionado na Cláusula 8ª. deste Acordo Coletivo.

§ 2º. Entende-se por dobra o cumprimento integral da 2a. jornada de trabalho, exceto quando liberado pela CBTU no transcorrer da dobra de escala.

**CLÁUSULA 44 - ABONO FREQUÊNCIA DIA DE PAGAMENTO:**

A CBTU dispensará os empregados da via permanente e de oficinas de manutenção, no segundo expediente do dia destinado ao pagamento, para recebimento de seus salários.

**Paragrafo Único: O horário estabelecido no caput poderá ser invertido para ficar compatível com o adotado pela rede bancária, obedecendo escalonamento acordado com a chefia.**

**CLÁUSULA 45 - EMPREGADOS ESTUDANTES:**

A CBTU abonará 15 (quinze) dias durante o ano aos empregados regularmente matriculados nas escolas de ensino fundamental, médio e superior, em cursos oficiais ou reconhecidos nos dias de exames ou, na véspera, desde que seja solicitado por escrito, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas e devidamente comprovado.

**CLÁUSULA 46 - ABONO FREQUÊNCIA – MOTIVO DE CATÁSTROFE:**

A CBTU abonará as ausências dos empregados que forem atingidos por catástrofes ou calamidades públicas.

**CLÁUSULA 47 - DISCRIMINAÇÃO DE EMPREGADO:**

A CBTU coibirá atos discriminatórios de assédio moral e/ou sexual entre seus empregados e constatada a ocorrência determinará a apuração do fato aplicando as sanções disciplinares cabíveis.

**CLÁUSULA 48 - DANOS MATERIAIS:**

A CBTU isentará os empregados de ressarcimento pelos danos causados com quebra de materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios, salvo quando comprovada a existência de dolo.

**CLÁUSULA 49 - UNIFORMES:**

A CBTU fornecerá aos seus empregados uniformes cujo uso seja considerado obrigatório.

§ 1º. Os uniformes deverão ser adequados às condições funcionais e climáticas respeitando as peculiaridades de gênero.

§ 2º. A CBTU fornecerá, gratuitamente, 2 (dois) uniformes por ano, ressalvados os casos especiais que necessitem fornecimento em quantidades superiores.

§ 3º. Para reposição de peças do uniforme, danificadas no serviço, os empregados farão a devolução das peças danificadas.

**CLÁUSULA 50 - DORMITÓRIOS E VESTIÁRIOS:**

A CBTU dotará os dormitórios para os empregados, quando em interjornadas, fora de sede, de cozinha e de condições de higiene e segurança, priorizando o fornecimento de roupa de cama e banho, de forma individualizada e higienizada.

§ 1º. A CBTU fornecerá condições adequadas para repouso do empregado, na hipótese prevista no caput desta cláusula, nos locais onde não contar com dormitórios.

§ 2º. A CBTU fornecerá toalha higienizada, aos empregados das oficinas que utilizam os vestiários para banho.

**CLÁUSULA 51 - REQUERIMENTO DE EMPREGADOS:**

A CBTU se compromete a responder por escrito os requerimentos encaminhados pelos empregados, no prazo máximo de 20 (vinte) dias a contar da data do protocolo na CBTU.

**CLÁUSULA 52 - COMPENSAÇÃO DE DIAS/CALENDÁRIO ANUAL:**

A CBTU propiciará a compensação de dias intercalados entre feriados e fins de semana, mediante fixação de jornadas complementares e correspondentes às referidas folgas, através de regime de compensação diluída no decorrer do exercício, na conformidade do calendário anual estabelecido por sua iniciativa.

§ 1º. O disposto no caput não se aplica às áreas ou atividades em que empregados trabalhem em regime de turnos e nos serviços essenciais que não possam sofrer solução de continuidade.

§ 2º. Sempre que possível, a forma de compensação poderá ser uniforme em todas as áreas da CBTU, respeitadas, entretanto, as suas necessidades e características específicas.

§ 3º. A CBTU divulgará o calendário anual de compensação no mês de janeiro de cada ano, contemplando a data de 30 de setembro como dia do Ferrovário.

**CLÁUSULA 53 - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL:**

A CBTU fará exames periódicos em seus empregados conforme NR-7, sendo estes após o descanso regulamentar e podendo, a critério das áreas médico-psicológicas, esse descanso ser prorrogado em caso de viagem de longo percurso.

§ 1º. A CBTU colocará à disposição dos empregados interessados os resultados dos referidos exames.

§ 2º. A CBTU disponibilizará nos exames periódicos, exames preventivos de câncer de mama e útero para as empregadas bem como exames de próstata para os empregados com mais de 40 (quarenta) anos.

§ 3º. A CBTU custeará as despesas de locomoção dos empregados.

**CLÁUSULA 54 - FORNECIMENTO DO PERFIL PROFISSIONAL PREVIDENCIÁRIO:**

A CBTU fornecerá o perfil profissional previdenciário ao empregado, na forma estabelecida pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), sendo que, prioritariamente aos empregados em processo de aposentadoria, no prazo máximo de 90 (noventa) dias.

**CLÁUSULA 55 - ACIDENTE DE TRABALHO E/OU DOENÇA PROFISSIONAL:**

A CBTU prestará assistência à saúde dos empregados acidentados e/ou com doença profissional.

§ 1º. A CBTU pagará ou reembolsará, mediante avaliação da área médica, as despesas devidamente comprovadas em que o empregado venha incorrer, preferencialmente, nos hospitais de convênios, por motivo de tratamento médico por acidente de trabalho e/ou doença profissional, inclusive as despesas decorrentes de tratamento de readaptação ao trabalho.

§ 2º. A CBTU custeará as despesas de remoção dos empregados falecidos em acidente de trabalho.

§ 3º. A CBTU disponibilizará o fornecimento do formulário Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT, nos casos de acidentes, para todos os efeitos legais e regulamentares junto ao INSS.

**CLÁUSULA 56 - RE ADAPTAÇÃO FUNCIONAL:**

A CBTU manterá a atual política para o empregado reabilitado pela Instituição Previdenciária, readaptando-o em cargo previsto no Plano de Cargos e Salários - PCS, compatível com a redução de sua capacidade laborativa, ocorrida em razão de acidente ou doença, segundo parecer médico do órgão oficial, observadas as disposições da legislação.

§ 1º. A reabilitação poderá ser feita sem o afastamento do empregado devendo, nesta hipótese, receber seus salários sem qualquer tipo de perda, exceto periculosidade e insalubridade.

§ 2º. Os empregados que se encontram em processo de readaptação terão garantida a assistência do Sindicato.

§ 3º. A CBTU entregará o Certificado de Reabilitação Profissional, emitido pelo INSS, aos empregados submetidos ao processo de readaptação.

§ 4º. As despesas decorrentes de readaptação, inclusive deslocamentos dos empregados de sua sede de trabalho para o local de readaptação, serão cobertas pela CBTU.

**CLÁUSULA 57 - ATESTADO MÉDICO / ODONTOLÓGICO:**

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais habilitados deverão ser apresentados à CBTU, no prazo de 3 (três) dias úteis, a partir da data do afastamento.

**CLAUSULA 58 - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA:**

A CBTU adotará na composição dos membros da CIPA os critérios consubstanciados na legislação própria.

§ 1º. A CBTU divulgará as eleições da CIPA, comunicando ao Sindicato com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias.

§ 2º. A CIPA terá acesso a todos os locais de trabalho e às informações e dados estatísticos referentes à Segurança e Saúde do Trabalho necessário ao bom exercício de suas atividades.

§ 3º. Os representantes dos empregados na CIPA não serão transferidos das áreas de atuação para as quais foram eleitos, salvo quando por opção dos mesmos.

§ 4º. A CBTU se compromete a proporcionar aos membros da CIPA os meios necessários e o tempo suficiente para a realização de suas obrigações, enquanto membro da CIPA, compatíveis com seus planos de trabalho.

**CLÁUSULA 59 - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI:**

A CBTU fornecerá aos empregados os EPI's necessários ao exercício das suas atividades, mediante análise técnica da área de segurança do trabalho, com a participação da CIPA.

§ 1º. Todo e qualquer EPI adquirido pela CBTU, obrigatoriamente, possuirá Certificado de Aprovação - CA emitido por órgãos competentes ou credenciados.

§ 2º. A CBTU fornecerá óculos de segurança com grau aos empregados que deles necessitem para o desempenho de suas funções.

**CLÁUSULA 60 - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO:**

A CBTU viabilizará os pedidos de transferência de seus empregados, quando solicitada em razão de doença, precedida de análise das áreas de serviço médico, serviço social ou recursos humanos da CBTU, observada a existência de vaga.

**CLÁUSULA 61 - PLANTÃO AMBULATORIAL:**

A CBTU, no atendimento ao empregado em situação de acidente de trabalho ou doença em serviço, manterá em suas dependências Unidade de Posto Médico, de acordo com as Normas Regulamentadoras de Medicina do Trabalho.

**CLÁUSULA 62 - SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE:**

A CBTU desenvolverá esforços no sentido da implementação de ações integradas em saúde, segurança e meio ambiente.

§ 1º. A CBTU realizará, periodicamente, campanhas de prevenção ao câncer de mama, útero e de próstata.

§ 2º. A CBTU formulará programa médico-psicológico objetivando a recuperação dos empregados dependentes de álcool e outras drogas, através da área de recursos humanos e dentro de sua disponibilidade.

§ 3º. A CBTU buscará firmar convênios ou acordo de cooperação com instituições afins tais como, SESI, SESC, SENAI, SESEF, na solução de problemas relacionados à medicina e segurança do trabalho.

**CLÁUSULA 63 - POLÍTICA GLOBAL SOBRE AIDS:**

A CBTU, no que se refere à política global sobre a AIDS, observará as disposições contidas na portaria ministerial n.º 3.195/88 do Ministério da Saúde.

**Parágrafo Único: A CBTU prestará apoio ao empregado que por motivo de doença necessite mudar de função.**

**CLÁUSULA 64 - GARANTIAS DE ATUAÇÃO SINDICAL:**

A CBTU permitirá a presença dos Sindicatos, de forma programada, em palestras, cursos, debates e outros eventos que envolvam os empregados.

§ 1º. A CBTU concederá ao Sindicato um período dentro do plano de treinamento básico de integração de novos empregados, sob a responsabilidade da área de treinamento.

§ 2º. A CBTU garantirá a participação do Sindicato para acompanhar as fiscalizações promovidas pelos órgãos do Ministério do Trabalho, Previdência Social e outros, de interesse dos trabalhadores, nas dependências da CBTU, desde que as instituições de pertinência concordem.

§ 3º. A CBTU garantirá o acesso dos membros dos Sindicatos às dependências da Companhia, respeitando as normas peculiares das áreas de risco.

**CLÁUSULA 65 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL:**

A CBTU liberará, para atuação sindical, dirigente(s) sindical (is) indicado(s) por sua entidade e lotado(s) em cada Unidade Administrativa.

§ 1º. Será abonada a ausência do(s) empregado(s) convocado(s), exclusivamente, pelo Sindicato ao qual pertence(m), desde que seja solicitado o afastamento, por escrito, com antecedência mínima de 2 (dois) dias úteis e não ocasione prejuízo para as atividades do seu órgão de lotação.

§ 2º. A liberação de que trata esta cláusula não acarretará prejuízos aos salários, vantagens e benefícios dos cargos por eles ocupados na CBTU.

§ 3º. A liberação ora acordada obedecerá à seguinte proporcionalidade:

Nº.E.Efetivos Dirigentes Dia/Homem Mês		
até 350		até 3 até 35
351 a 1000	até 5	até 45
acima 1000	até 6	até 55

**CLÁUSULA 66 - DÉBITOS COM O SINDICATO:**

A CBTU consultará o Sindicato quando da dispensa ou aposentadoria dos seus empregados sobre a existência de débitos junto à entidade, obrigando-se a descontá-los na rescisão ou no saldo da remuneração, desde que

exista documento autorizativo do empregado e que seja obedecido o limite de compensação de débitos equivalentes a 1 (um) mês de remuneração do empregado, conforme dispõe o art. 477, parágrafo 5.º da CLT.

**CLÁUSULA 67 - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL:**

A CBTU depositará as contribuições devidas em favor dos sindicatos de base até 5 (cinco) dias úteis após a retenção das contribuições.

**CLÁUSULA 68 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:**

A CBTU efetuará o repasse referente à Taxa Assistencial, seguindo rigorosamente o disposto nas atas das Assembléias que deliberarem pela aprovação, desde que não haja oposição por escrito do empregado (protocolada na sede do Sindicato), até o prazo de 10 (dez) dias posterior à comunicação do Sindicato para a empresa, do resultado da assembléia.

**CLAUSULA 69 - QUADRO DE AVISO/DIVULGAÇÃO DE MATERIAL INFORMATIVO:**

A CBTU permitirá a divulgação de material informativo (banners, boletins, faixas, etc) dos Sindicatos nas dependências da empresa em locais visíveis para comunicação à categoria dos assuntos de interesses da mesma e do Sindicato, vedada a divulgação de material político-partidária ou ofensiva.

**CLÁUSULA 70 - REQUERIMENTOS:**

A CBTU se compromete a responder por escrito aos requerimentos encaminhados pelo Sindicato, no prazo máximo de 20 (vinte) dias corridos, a contar da data do protocolo na CBTU.

**CLÁUSULA 71 - ACESSO A DOCUMENTOS:**

A CBTU se compromete a dar acesso aos Sindicatos e aos empregados a registros administrativos, observado o disposto no art. 5º, X e XXXIII, da Constituição Federal, a fim de que a informação na CBTU alcance níveis significativos e crescentes de democratização, podendo, se for o caso, por meio magnético.

**Paragrafo Único: A CBTU fornecerá os dados cadastrais (nome, matrícula, função, nível efetivo, datas de admissão e de desligamento e número de dependentes) dos empregados da ativa, aposentados e pensionistas aos Sindicatos, sempre que requeridos, podendo, se for o caso, por meio magnético.**

**CLÁUSULA 72 - DESLIGAMENTO DOS SÓCIOS DO QUADRO DE ASSOCIADOS DO SINDICATO:**

A CBTU somente processará a desfiliação de associados dos sindicatos e supressão de desconto em folha, quando informados pelo Sindicato.

**CLÁUSULA 73 - PENALIDADES:**

O descumprimento de qualquer cláusula desta Sentença Normativa sujeitará a parte infratora ao pagamento de multa, equivalente ao valor de 10% (dez por cento) do salário nominal do empregado (salário do nível efetivo e VPNI Passivo), por cláusula descumprida desde que a cláusula infringida não preveja multa específica ou não haja previsão legal.

§ 1º. A parte infratora terá o prazo improrrogável de 45 (quarenta e cinco) dias para sanar a irregularidade, contados a partir do recebimento da notificação da parte prejudicada.

§ 2º. Findo o prazo estabelecido no § 1º, se a parte infratora não tiver sanado a irregularidade, será aplicada a multa estipulada no caput desta cláusula.

§ 3º. Havendo reincidência, nova multa de igual valor será aplicada e sobre o valor apurado incidirá correção mensal de 1% (um por cento) ao mês, até ser totalmente sanada a irregularidade.

§ 4º. A multa será revertida em benefício da parte prejudicada, Sindicato/Empresa.

**CLÁUSULA 74 - AUTO APLICABILIDADE:**

As cláusulas constantes desta Sentença Normativa são auto-aplicáveis, a partir da data da publicação da correspondente certidão de julgamento.

**CLÁUSULA 75 - GARANTIA DE DATA-BASE:**

A CBTU garantirá a data de 1º de Maio para firmar Acordo Coletivo .

**CLÁUSULA 76 - VIGÊNCIA**

As normas previstas na presente Sentença Normativa terão vigência de 12 (doze) meses, a partir de 01/05/2009 até 30/04/2010.